



Protestantse Gemeente te Vlissingen

Sint Jacobskerk

BELEIDSPLAN 2025 -2029

(concept)

Zo willen wij kerk zijn

De Sint Jacobskerk in het centrum van Vlissingen is het kloppende hart van onze protestantse gemeente. Daar ontmoeten gemeenteleden elkaar tijdens en na de zondagse eredienst. Daarmee verbinden mensen zich digitaal als zij de kerkdienst vanuit huis of elders willen volgen.

Zoekend naar geloof, hoop en liefde laten wij ons inspireren door de verhalen uit de Bijbel. In de kerk komen we op adem bij muziek en zang, delen we de grote levensvragen in gebed en stilte. In onze gemeente is er ruimte voor verschil in beleving hoe we Gods woord kunnen verstaan. Wat ons verbindt is onze gedeelde zoektocht naar wat Gods woord vandaag de dag kan betekenen in het persoonlijke leven en in de samenleving.

De zondagse eredienst is het vertrekpunt van waaruit wij een missionaire en diaconale gemeente willen zijn. Dat wil zeggen: met woord en daad aanwezig in de samenleving van Vlissingen en in de wereld. Het gaat ons daarbij om: omzien naar elkaar, helpen wie geen helper heeft, een luisterend oor voor wie niet gehoord wordt, gerechtigheid bevorderen en bijdragen aan een goed leven voor allen, nu en voor de toekomst.

De protestantse gemeente Vlissingen is veelkleurig en inclusief. Daarmee bedoelen we dat er ruimte is voor diversiteit als het gaat om geloof, afkomst, seksuele geaardheid of fysieke dan wel mentale mogelijkheden. Met respect voor verschillen willen wij ons inzetten voor een gemeente waar ieder zich veilig en thuis kan voelen. Gastvrij en verbonden met de wereld om ons heen.

De gemeente in beeld

De protestantse gemeente Vlissingen telt ±1780 leden. Daarvan zijn er 140 onder de 30 jaar en meer dan 850 boven de 70 jaar. Die leeftijdsopbouw stelt de gemeente voor bijzondere uitdagingen, financieel maar vooral ook wat betreft de beschikbaarheid van vrijwilligers. Het werk in de gemeente wordt voor een belangrijk deel vorm gegeven door de inzet van zo'n 100 vrijwilligers. Er is één fulltime predikant aan de gemeente verbonden, een pastoraal werker (0,6 fte), een cantor-organist (x fte) een koster (0,5 fte) en een hulpkoster (x)

Organisatorisch zijn wij één gemeente, zonder wijkgemeenten. De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente. Zij wordt gevormd door ambtsdragers: ouderlingen, ouderling kerkrentmeesters, diakenen en de predikant. De pastoraal werkende is als vaste adviseur aan de kerkenraad toegevoegd. Het moderamen van de kerkenraad is verantwoordelijk voor de voorbereiding van vergaderingen en het toezicht op de uitvoering van de besluiten. Het moderamen is samengesteld uit 2 ouderlingen n.l. de voorzitter en scriba van de kerkenraad, 1 ouderlingkerkrentmeester, de voorzitter van de diaconie en de predikant.

Het college van kerkrentmeesters (CVK) draagt zorg voor alle beheerszaken: gebouwen, personeel, financiën en archief. Het college telt naast 3 ouderlingkerkrentmeesters 4 kerkrentmeesters. Het college vertegenwoordigt de kerkenraad in de Stichting Instandhouding Sint Jacobskerk.

Het college van diakenen coördineert de maatschappelijke zorg in de gemeente. Als ambtsdragers verantwoordelijk in de eredienst en bij het Heilig Avondmaal zijn zij verantwoordelijk voor het inzamelen en uitdelen van materiele en immateriële gaven. Van Voedselbank tot stichting Leergeld, van een reisje voor ouderen tot een Paasontbijt. De diaconie is vertegenwoordigd in de werkgroep Zending Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. De ZWO werkgroep coördineert namens de kerkenraad de internationale solidariteit en het werk van Kerk in Actie.

Vrijwilligers onderhouden de pastorale contacten in de gemeente. Een aantal vrijwilligers is actief in de woon-zorgcentra en verpleeghuizen en er zijn drie teams van vrijwilligers voor het bezoeken van thuis wonende gemeenteleden van 80 jaar en ouder. Los van deze teams zijn er nog enkele vrijwilligers die het pastoraat ondersteunen. De predikant en de pastoraal werkende verzorgen het crisispastoraat en zij geven leiding aan de pastorale teams.

Voor de uitvoering van haar werkzaamheden maakt de kerkenraad gebruik van een groot aantal permanente en vaak incidentele werkgroepen en van mensen die taken voor hun rekening nemen. Zo zijn bij de kerkdienst de preekvoorzitter voor het rooster, de zondagsbriefschrijvers voor de uitwerking van de liturgie, gastvrouwen en heren voor de ontvangst, het beamerteam en de verantwoordelijken voor de kerk tv voor de techniek, de bloemengroep, de koster, de organist, de lectoren, de cantorij, de diakenen en ouderlingen en vanzelfsprekend ook de voorganger betrokken. De werkgroep Eredienst en Liturgie draagt bij aan de vormgeving van de liturgie en de organisatie van speciale vieringen. Daarnaast worden voor de voorbereiding van oecumenische vieringen en vespers in de veertigdagentijd en met advent wisselende werkgroepen gevormd

De werkgroep De Actieve Kerk (DAK) organiseert activiteiten die er op gericht zijn de onderlinge band tussen gemeenteleden te versterken en de presentie van de gemeente in de samenleving te bevorderen. De Herberg, vorming en toerusting, tentoonstellingen in de kerk, het zijn enkele van de activiteiten die onder DAK verzameld zijn.

Kinder- en jeugdwerk krijgt vorm in verschillende initiatieven. Zo is er een werkgroep Kliederkerk en een kleine groep die 1x per maand een kindernevendienst verzorgd. Een

aantal jongeren organiseren zelf ontmoetingen of werken mee aan de voorbereiding van een kerkdienst op verzoek van de predikant.

Om meer aandacht voor duurzaamheid te genereren heeft de gemeente zich aangesloten bij de Groene kerkenactie. Naast de werkgroep Groene Kerk is er het Dreamteam dat maandelijks oud papier inzamelt en een actieve tuingroep die zorgt voor een groene oase tussen de stenen van de binnenstad

Communicatie is de motor waarmee gemeenteleden en vrijwilligers onderling verbonden zijn en de voorwaarde voor de contacten buiten de kerk. KerkinDruk, het kerkblad dat 10 keer per jaar wordt uitgegeven; de website: www.pkn-vlissingen.nl en de wekelijkse zondagsbrief en het jaarlijkse informatieboekje zijn daar belangrijke voorbeelden van. Facebook en het gebruik van Apostelapp zijn in ontwikkeling . Daarnaast wordt waar mogelijk gebruik gemaakt van de regionale media.

Waar willen wij ons komende jaren sterk voor maken?

1. Het behoud van een vitale kerkelijke gemeente

Door een twee sporenbeleid waarbij enerzijds zorgvuldig wordt omgegaan met de traditie waarin wij staan en anderzijds door vernieuwing creatief ingespeeld wordt op de vragen van deze tijd. Daarbij richten wij ons met name op het volgende.

Vieren

Wat verstaan we onder een kwalitatief goede kerkdienst? Een viering waar mensen op adem en tot bezinning kunnen komen. Waar de veelheid van geluiden uit de samenleving samenvloeien tot stilte. Waar in het licht van de Eeuwige gebeden en gezongen wordt en waar oude woorden de actualiteit in het perspectief plaatsen van Geloof, Hoop en Liefde.

We realiseren dat door de inzet van eigen voorgangers en gastvoorgangers waarbij we er

ruimte is voor stemmen uit de breedte van de PKN. Muziek is een belangrijk element in de

zondagse viering. Het behoud van een eigen cantor-organist is daartoe onmisbaar.

De cantorij en het met regelmaat kunnen inschakelen van andere musici zijn van groot belang voor de kwaliteit de kerkdiensten. Naast de zondagse eredienst zijn er bijzondere vieringen die we graag instant houden zoals o.a. de maandelijks Evensong, Taizédiensten en vespers.

Pastoraat

De vitale gemeente bestaat ook dankzij het omzien naar elkaar, ontmoeting en medeleven bij lief en leed. De pastores geven leiding aan de pastoraal vrijwilligers. Daarnaast zijn zij beschikbaar voor crisispastoraat (pastoraat bij ernstige ziekte, rondom sterven of levensproblemen) en leiden zij op verzoek uitvaartdiensten. In de toekomst zullen mogelijk ook enkele vrijwilligers opgeleid worden om voor te kunnen gaan bij een uitvaart. Naast individueel pastoraat zijn ook ontmoetingen in groepen belangrijk. Koffie met een praatje in De Burgerij, de zingkring in Ter Reede en lunch bijeenkomsten in De Herberg zijn daarvan voorbeelden. In de beleidsperiode zullen meer initiatieven genomen worden om vaker dichterbij de mensen thuis ontmoetingen te organiseren.

Herberg

Een plek bieden aan iedereen die even op adem wil komen of een luisterend oor zoekt. De Herberg in de kerktuin biedt gastvrijheid en ruimte om gedeelde wensen vorm te geven. Het Digiwijzercafé, breien voor het goede doel, films met een verhaal, alles is mogelijk in deze huiskamer van de kerk. Vier middagen in de week kan iedereen er binnen lopen voor een kop koffie, thee en een praatje. In de komende jaren willen we de Herberg nog wat meer promoten onder de bewoners van de binnenstad.

Verdieping

In gesprek over levens- en geloofsvragen. Vitaal gemeente ben je ook door met elkaar in gesprek te gaan rond de vragen van deze tijd. Daarom organiseren we inhoudelijke bijeenkomsten, leeskringen en studie- en gespreksgroepen. Om de kwaliteit van het aanbod te verruimen zoeken we daarbij aansluiting bij omliggende gemeenten.

Groene Kerk

Hoe dragen wij bij aan het behoud van de schepping en zorgen we dat er een leefbare toekomst is voor onszelf maar ook voor generaties na ons? In vieringen, gesprekken maar ook praktisch willen we komende jaren ons in blijven zetten om een groene kerk te zijn

Nieuwe doelgroepen

Kinderen en jongeren waren een poosje uit het zicht maar zijn weer steeds vaker aanwezig tijdens kerkdiensten. Jongeren worden daar aangesproken op hun wensen en gestimuleerd tot eigen initiatief. Wat zoeken zij in de kerk en hoe kunnen wij dat bieden? Er is een kerk-app in ontwikkeling die daar mogelijk een rol bij kan gaan spelen.

Voor kinderen wordt een keer per maand tijdens de kerkdienst een nevendienst georganiseerd. Daarnaast wordt geëxperimenteerd met de organisatie van "Kliederkerk" vieringen, ontmoetingen tussen jong en oud van binnen en van buiten de kerk.

Wij willen een gastvrije kerk zijn en door te luisteren naar de **bezoekers** leidt dat soms tot nieuwe activiteiten. Zo staan wij open voor initiatieven van Wijdekerk, de community die zich in de kerk inzet voor de belangen van LHBT+mensen, en willen wij flexibel inspelen op hot issues die in de samenleving spelen.

De recente oorlog in de wereld heeft geleid tot een "Tocht van licht", inmiddels een vast initiatief op kerstavond. In november stellen we de kerk een middag open voor mensen met een verlies ervaring. Er is gelegenheid een kaarsje te branden, een naam op een steen te schrijven, een gesprek te hebben, een initiatief samen met enkele uitvaartondernemers en Stichting Zeeuws Verlies. In de Sint Jacobskerk is veel mogelijk, er blijft ruimte voor nieuwe en verrassende initiatieven!

Communicatie

We leven in een tijd van veel snelle digitale communicatie. Als kerkelijke gemeente sluiten we daar bij aan, onder meer door uitbreiding van communicatie via Apostelapp, via de digitale zondagsbrieven, de website en facebook. Daarnaast willen we oog houden voor verschillen. Niet iedereen

begeeft zich met evenveel gemak in het digitale snelverkeer. Daarom kiezen we ervoor om daarnaast ook gebruik te maken van een gedrukt kerkblad 'KerkinDruk' en een jaarlijks informatieboekje .

Veilige gemeente

We willen als gemeente een veilige plek bieden aan iedereen. Daarom besteden we aandacht aan de manier van omgaan met elkaar zoals ook vastgelegd in onze gedragsregels.

De wijze van omgaan met elkaar is een thema dat met regelmaat aandacht krijgt tijdens vergaderingen en groepsbijeenkomsten. Er is een vertrouwenspersoon aangesteld en deze is bekend in de gemeente.

2. De Sint Jacobskerk als huis voor de hele stad

Hoe maak je van de kerk een huis voor de stad? Stichting Instandhouding Sint Jacobskerk werkt aan een breed cultuur podium. De kerkelijke gemeente zet zich er voor in dat de Sint Jacobskerk ook in religieus opzicht multifunctioneel inzetbaar is. Niet alleen door ruimte te bieden aan activiteiten van andere kerkgenootschappen zoals de Rooms Katholieke parochie maar ook door activiteiten te organiseren die aansluiten op de behoefte aan zingeving en spiritualiteit over de grenzen van de eigen kerk heen. Zo zal in de beleidsperiode de stilte nis in de kerk opnieuw ingericht worden zodat bezoekers er in al hun diversiteit een plaats van rust en troost kunnen ervaren. Een plaats in de kerk die rust ademt en die wat betreft vormgeving aansluit bij het karakter van Vlissingen als havenstad maar ook bij het karakter van de kerk als Pelgrimskerk. Ook zal geïnvesteerd worden in de organisatie van aansprekende exposities. Enkele keren per jaar zullen sprekers uitgenodigd worden over actuele thema's

3. Instandhouding van het monumentale kerkgebouw

De Sint Jacobskerk is eigendom van de protestantse gemeente. Naast het belang om het kerkgebouw te behouden voor de religieuze functie die zij al zoveel eeuwen heeft, is de monumentale waarde van het gebouw voor de hele samenleving van betekenis. De kosten van onderhoud nemen toe en zijn voor de protestantse gemeente in de nabije toekomst niet meer op te brengen. Het college van kerkrentmeesters en het moderamen zijn in samenspraak met Stichting Instandhouding Sint Jacobskerk een onderzoek gestart naar mogelijkheden gericht op duurzame exploitatie en beheer van de Sint Jacobskerk. Daarbij wordt door de kerkenraad als voorwaarde gesteld dat de religieuze functie van het gebouw mogelijk blijft.

Tijdens de vier jaar van deze beleidsperiode zal een besluit genomen worden waarmee het voortbestaan van het kerkgebouw voor de toekomst veiliggesteld wordt.

4. Menskracht

Door vergrijzing en krimp zien we een afname van financiën maar ook van het aantal ambtsdragers en vrijwilligers. Dat betekent dat steeds minder, steeds

ouder wordende vrijwilligers proberen alle taken te doen die altijd gedaan zijn. We merken dat er nog steeds veel enthousiaste mensen te vinden zijn voor heel veel taken, maar dat het voor velen ook steeds minder aantrekkelijk is om nog in een bestuur te gaan zitten.

In de beleidsperiode zullen taken geëvalueerd en gewogen worden. Er moeten keuzes gemaakt worden tussen het schrappen van taken of het al dan niet betaald uitbesteden van taken. Ook zal nagegaan worden of samenwerking met een of meer andere gemeenten het bestuurlijke werk zou kunnen verlichten. Er zijn eerste stappen gezet om mogelijkheden te verkennen voor samenwerking met de protestantse gemeente Souburg en deze contacten zullen in de komende jaren verdiept en uitgebouwd worden.

Ook de samenwerking met andere kerkgenootschappen in Vlissingen is een punt van aandacht. Onze gemeente hecht veel belang aan de samenwerking binnen de Raad van Kerken in Vlissingen maar deze Raad is heel klein geworden.

Eenzijds wordt gezocht naar meer samenwerking op Walcherse schaal.

Anderzijds wordt ook geïnvesteerd in de samenwerking met geloofsgemeenschappen die niet bij de Raad van Kerken zijn aangesloten zoals evangelische gemeenten.

5. Samen kun je meer

Als kerkelijke gemeente leven we met de droom van een wereld van recht en gerechtigheid. Grote woorden als liefde en hoop vergezellen het geloof dat wij belijden. De gedachte dat we daar ons steentje aan bij proberen te dragen maakt ook bescheiden, want wat kunnen we nou helemaal? Daarom zoeken wij op alle mogelijke manieren samenwerking.

Met Kerk in Actie, met de Groene kerken Actie, met Vredesbeweging PAX, met Micha Nederland en met tal van maatschappelijke organisaties in Zeeland.

Is dat alles?

Voor deze vijf beleidsvoornemens wil de kerkenraad zich komende jaren in het bijzonder inspannen. Maar dat is zeker niet alles. Aan dit beleidsplan is het beleidsplan van het college van kerkrentmeesters en van de diaconie toegevoegd als deel van het kerkenraadsbeleid.

Met een organogram brengen we tenslotte nog eens in beeld hoe de protestantse gemeente Vlissingen georganiseerd is.

*Opstaan kerk, en durf voorop te gaan,
en stem, muziek te zijn die wordt verstaan.
Wees een teken van de tijd die komt,
Een zee van vrede, alle haat verstormt.*

Lied 223,2



Bijlagen:

- ⇒ Beleidsplan College van Kerkrentmeesters blz 8
- ⇒ Beleidsplan Diaconie blz 11
- ⇒ Organogram blz 13
- ⇒ Gedragsregels blz 14

BELEIDSPLAN COLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

Visie en uitgangspunten

De Protestantse Gemeente Vlissingen verkeert sinds enkele jaren, net als veel andere gemeenten, financieel in een zorgelijke positie.

Door de aanhoudende vergrijzing van het ledenbestand neemt ook het aantal actieve leden af. Dat heeft tot gevolg dat de jaarlijkse vrijwillige bijdragen steeds minder worden. Neem daarbij dat de kosten stijgen door inflatie en hogere energiekosten en het zal duidelijk zijn dat het jaarlijkse financiële resultaat steeds negatiever wordt. Dat baart het College van Kerkrentmeesters (hierna het College) grote zorgen.

Op grond van bovenstaande geeft het College hoge prioriteit aan het onderzoek naar de financiële toekomst van de Gemeente.

Door het opstellen van een adequate meerjarenbegroting was het mogelijk om de financiële effecten van personele en/of materiele maatregelen zowel op de korte als op de langere termijn zichtbaar te maken. De berekeningen leverden de volgende conclusies op:

De inkomst aantal en zullen jaarlijks naar verwachting verminderen als gevolg van het afnemend aantal gemeenteleden. Ook de rente opbrengsten (zowel procentueel als door vermindering van het vermogen) dalen elk jaar.

Getracht zal worden de gebruikskosten van de Sint Jacobskerk te verlagen door energiebesparende maatregelen. Ook op de kosten die verband houden met de kerkdiensten zal in de komende jaren bezuinigd moeten worden.

De financiële marges zijn klein. Dat kan betekenen dat we, bijvoorbeeld na een sterkere terugloop van de inkomsten dan gepland, alsnog gedwongen worden om vergaande maatregelen te nemen.

Het College staat voor de uitdaging om te komen tot beleid dat de (financiële) duurzaamheid van de kerk garandeert, op een manier die niet alleen zorg draagt voor de instandhouding van het kerkgebouw, maar ook voor het gebruik ervan door toekomstige generaties.

Hiervoor zullen alle opties (ook die van overdracht van het kerkgebouw aan een derde) tegen het licht moeten worden gehouden.

Doelen

Voor het beheer van het vermogen van de kerk voert het College een defensief beleggingsbeleid. Dat betekent dat het vermogen alleen wordt belegd in rentedragende spaarrekeningen.

Activiteiten

Het College beheert de financiële middelen van de gemeente met uitzondering van de diaconale geldmiddelen. Dit is een gedelegeerde verantwoordelijkheid vanuit de kerkenraad.

Het College is verantwoordelijk voor:

1. Het meewerken aan het beleidsplan, het voeren van een goede financiële administratie, het opstellen van de begroting en jaarrekening;
2. Het zorgdragen voor de geldwerving (kerkbalans);

3. Het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente;
4. Het beheren van de financiën van de gemeente;
5. Het beheren van roerende- en onroerende zaken van de gemeente;
6. Het zorgen voor een goed personeelsbeleid en het fungeren als werkgever;
7. Het bijhouden van de registers van de gemeente, waaronder het doopboek;
8. Het beheren van de archieven van de gemeente;
9. Het beheren van de verzekeringspolissen.

1/2. De financiële- en salarisadministratie worden gevoerd door het Kantoor voor de Kerkelijke Administratie (KKA). Het College initieert en draagt zorg voor het jaarlijkse proces voor de geldwerving (Kerksbalans).

3/5. Het College beheert het kerkgebouw en de pastorie van de gemeente. Het beheer betreft de opstal, maar ook de inventaris en de orgels.

Het aangrenzende kerkkantoor wordt mede gebruikt als "de Herberg", bedoeld voor gemeentelijke activiteiten en vergaderingen.

Het onderhoud van het monumentale kerkgebouw wordt zoveel mogelijk uitgevoerd aan de hand van een meerjarig onderhoudsschema. Het streven is om, waar mogelijk, werkzaamheden zoveel mogelijk m.b.v. vrijwilligers uit te voeren.

Voor het uitbesteden van het grotere onderhoud (boven € 5.000 incl. BTW) moeten tenminste twee offertes worden aangevraagd.

6. Het voeren van het personeelsbeleid w.o. het houden van jaargesprekken en het fungeren als werkgever.

Het College draagt zorg voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden voor de personen die met de gemeente een arbeidsovereenkomst hebben.

Het College is opdrachtgever van de organist (kerkmusicus), de koster en ander beherend- en administratief personeel dat een vrijwilligersovereenkomst heeft.

Het College is verantwoordelijk voor het door het personeel en de door haar aangestuurde vrijwilligers uitgevoerde werkzaamheden.

7. Het bijhouden van de registers van de gemeente.

De gegevens van de gemeente worden bijgehouden op het kerkelijk bureau aan de Branderijstraat te Vlissingen.

Het bureau wordt gerund door vrijwilligers.

Zij hebben als taken:

1. het bijhouden van de ledenadministratie van de gemeente. Hiervoor wordt het landelijk ledenadministratiesysteem LRP gebruikt. Alle burgerlijke- en kerkelijke mutaties worden in dit systeem verwerkt;
2. het bijhouden van het doopboek, het belijdenisboek en het huwelijksboek. Dit zijn oude boeken die al vanaf de negentiende eeuw worden bijgehouden;
3. het registreren en verwerken van de collectes;
4. het bijhouden van de kas. Via deze kas worden kleine aankopen betaald en worden bijv. collectebonnen verrekend. Kleine giften en de opbrengst van de "bloemenkist" worden geregistreerd en doorgegeven ter publicatie in het kerkblad;
5. het doorgeven van relevante kas- en collectegegevens aan de financiële administratie;
6. het via telefoon, e-mail, post en bezoekers beantwoorden van vragen.

Organisatie

Het College bestaat uit 6 personen waarvan 2 ouderling-kerkrentmeester zijn. Eén (ouderling)kerkrentmeester heeft zitting in het moderamen. Het College kiest uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

Deze hebben de volgende taakgebieden:

De voorzitter ziet toe op het beleid en de organisatie van het College. Hij zit de vergaderingen voor het vertegenwoordigt het College naar derden.

De secretaris voert het secretariaat van het College.

De penningmeester draagt zorg voor het dagelijks financieel beheer en stelt de begroting en de jaarrekening op (in samenwerking met KKA). Hij is de contactpersoon tussen het College en de bankinstellingen waar de kerk rekeningovereenkomsten mee heeft.

Daarnaast wordt het College vertegenwoordigd in het bestuur van de Stichting Instandhouding Sint Jacobskerk Vlissingen.

BELEIDSPLAN DIACONIE

Visie en uitgangspunten

Conform de visie van de Protestantse Gemeente Vlissingen is het de opdracht van de diaconie om met raad en daad aanwezig zijn in de samenleving: wij zien om naar elkaar en naar hen die geen helper hebben. Wij hebben een open en luisterend oor, ook voor wie om welke reden ook niet gehoord worden. Wij bevorderen gerechtigheid om bij te dragen aan een humaan bestaan voor allen. Wij bieden gastvrijheid aan en creëren daarvoor een omgeving waar iedereen zich veilig en thuis kan voelen, nu en in de toekomst. Hieraan voegt de diakonie toe, de wens dat in 2028 meer jongeren bij het kerkwerk betrokken zijn opdat de kerk ook een toekomst blijft houden. Hierop baseert het diaconaat zijn doelstellingen en taken. De diaconie in al haar geledingen werkt volgens de kerkorde van de PKN onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad, die mede voorwaarden schept om de diaconie mogelijk te maken.

De formele taken van de diakonie zijn

1. de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
2. de dienst aan de Tafel van de Heer;
3. het inzamelen en besteden van de gaven;
4. het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping;
5. het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven;
6. het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn;
7. het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande;
8. en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in of vanwege de meerdere vergaderingen.

In de periode 2025-2029 legt de diaconie de focus op

- a. Verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven met middelen, gesprekken of inschakelen van hulpinstanties.
- b. Inzamelen en besteden van de gaven
- c. Ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten
- d. Dienst aan de Tafel van de Heer

Vertaald naar de activiteiten van de diaconie van de PG Vlissingen en de wens om meer jongeren actief bij de kerk te betrekken, betekent dat:

Ad a.

- Diaconale zorgbehoeften signaleren, zowel uit eigen initiatief als ook vanuit contacten met kerkelijke en maatschappelijke organen en autoriteiten (diaconale samenwerking met caritas, toeristenkerk, PG Oost-Souburg. En samenwerking met WMO en buurtteams Vlissingen).
- Activiteiten ontplooiën of ondersteunen in een veilige en gastvrije omgeving, waardoor eenzaamheid wordt verlicht, gezamenlijk aan projecten kan worden gewerkt of het saamhorigheidsgevoel wordt gestimuleerd voor alle leeftijden, overtuigingen en geaardheden.

- Direct of indirect hulp verlenen buiten de eigen gemeente, regionaal, landelijk of elders in de wereld. Zo'n initiatief verloopt via de ZWO-werkgroep.
- Financiële, materiële en daaraan verbonden pastorale hulp bieden aan mensen in de omgeving, die om een of andere reden niet in staat zijn zelfstandig hun aan materieel benarde situatie te ontstijgen. Dit kan gelden voor individuen of voor groepen in de samenleving. Bij groepen vindt de hulp veelal projectmatig plaats.
- Materiële hulp vooral richten op noodoplossingen van tijdelijke aard en daarnaast ernaar streven om met ter zake kundige en bevoegde maatschappelijke organisaties en overheidsinstellingen samen te werken om te komen tot passende adviezen en duurzame oplossingen.
- De gemeenteleden bewust maken dat we gezamenlijk deze diaconale roeping hebben, en dat goed Christen zijn ook inhoudt dat iedereen - naar vermogen - daaraan actief invulling geeft en participeert in het bereiken van deze doelen. Hierbij ook aandacht voor het betrekken van jongeren bij diaconale activiteiten.

Ad b.

- De voor het behalen van de doelstellingen noodzakelijke gelden en eventueel goederen werven en beheren en menskracht genereren voor het realiseren van de hulpverlening.
- Bij de besteding van middelen en menskracht zo veel mogelijk rekening houden met een evenredige verdeling over leeftijdsgroepen.
- Jeugd betrekken bij het collecteren.

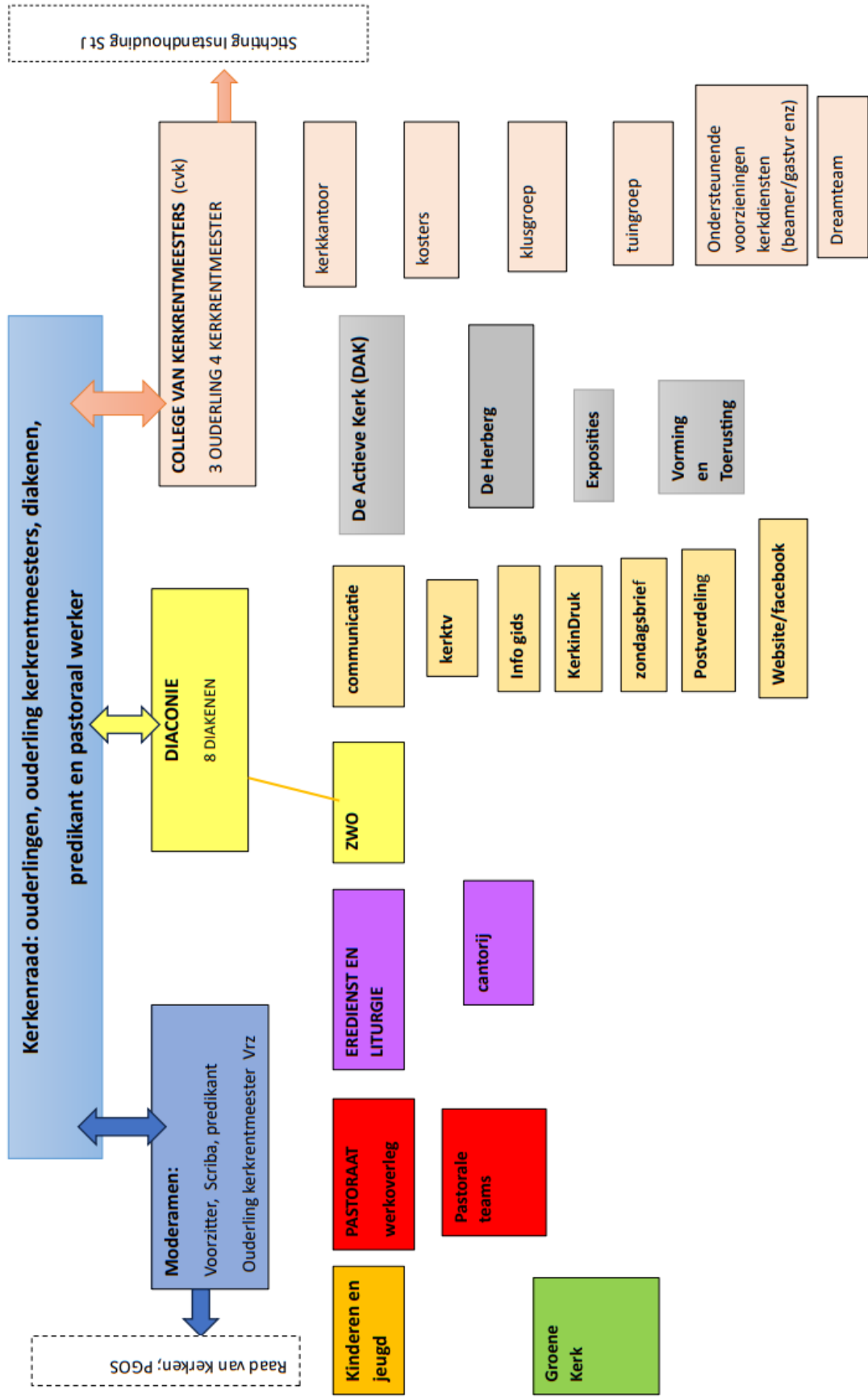
Ad c.

- Meewerken aan de erediensten en de kerkelijke en bestuurlijke taken vervullen zoals deze door de kerkenraad zijn vastgesteld.

Ad d.

Overleggen met voorgangers over vormgeving van het Heilig Avondmaal, in de kerk, in instellingen of thuis en open blijven staan voor verbetering en aanpassing aan speciale omstandigheden.

Organogram PG Vlissingen



De Protestantse Gemeente te Vlissingen zet zich in om een **Veilige Gemeente** te zijn voor iedereen die meedoet of hier als gast aanwezig is.



Daarom houden we de volgende omgangsvormen met elkaar in acht.

- We werken samen aan een omgeving en sfeer waarbinnen ieder zich veilig voelt.
- We respecteren elkaar en anderen.
- We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie en respecteren de privacy van de ander.
- We respecteren de rechten van de ander.
- We respecteren elkaars lichamelijke integriteit.
- Ons taalgebruik is respectvol. We praten met respect over de ander, ook via sociale media.
- We gaan zorgvuldig om met gunsten en giften.
- Alle vermoedens en/of ervaringen van machtsmisbruik of grensoverschrijdend gedrag nemen we serieus.
- We zetten ons in voor een cultuur van openheid.

Vindplaats van
Geloof, hoop en liefde